

ماهنامه داخلی - روابط عمومی شرکت فنی و مهندسی فولاد پابا - شماره ۲ / خرداد ۱۳۹۵

# فولاد شادگان در آستانه راه اندازی



## شرکت فنی مهندسی فولاد پایا اولین در ایران

- اولین مشاور در مهندسی معکوس و تامین قطعات یدکی در فولاد خوزستان
- اولین سازنده سیستمهای آبگرد فولادی و مسی کوره های قوس الکتریکی ( فولاد خوزستان، فولاد مبارکه، فولاد اسفراین، فولاد سبا، فولاد آلیاژی اصفهان، فولاد خراسان، فولاد آلیاژی یزد، گروه ملی صنعتی فولاد ایران )
- اولین سازنده بدنه کوره های قوس الکتریکی ( فولاد خوزستان، فولاد مبارکه، گروه ملی صنعتی فولاد ایران، فولاد اسفراین، نورد فولاد یزد، فولاد سفید دشت، فولاد نیریز، فولاد خراسان، فولاد شادگان )
- اولین سازنده ترانسفر کارهای پاتیل مذاب کوره های قوس الکتریکی ( فولاد خوزستان )
- اولین سازنده ستون بازوهای کوره های قوس الکتریکی و ستون بازوهای وسقف کوره پاتیلی شماره ۳ ( فولاد خوزستان )
- اولین سازنده لدل تارت و تاندیش کار ( گروه ملی صنعتی فولاد ایران )
- اولین سازنده تاندیش ( فولاد خوزستان، فولاد مبارکه، گروه ملی صنعتی فولاد ایران، فولاد سفید دشت، ذوب آهن )
- اولین سازنده سقف کوره پاتیلی برای فولاد خوزستان، فولاد مبارکه، فولاد سبا، فولاد آلیاژی اصفهان، فولاد آلیاژی یزد، گروه ملی صنعتی فولاد ایران
- اولین سازنده داکتهای آبگرد سیستمهای جمع آوری غبار ( فولاد خوزستان، فولاد مبارکه و گروه ملی صنعتی فولاد ایران )
- اولین و تنها مجری پروژه به روش طرح و ساخت (EPC) در بازسازی و تغییر طرح به تخلیه از کف (EBT) و افزایش ظرفیت کوره های شماره ۱ تا ۶ فولاد خوزستان و کوره های شماره ۱ تا ۸ فولاد مبارکه
- اولین سازنده لنس اکسیژن ( فولاد خوزستان )
- اولین سازنده بازوی الکتروود کیر کوره پاتیلی ( فولاد خوزستان )



### در این شماره می خوانید

- ۳ ..... سخن نخست
- ۴ ..... گفتگو با مدیر پروژه شادگان (مهندس عباسی)
- ۵ ..... مدیریت، برنامه ریزی و کنترل پروژه
- ۶ ..... گفتگو با سرپرست واحد برنامه ریزی و کنترل پروژه
- ۷ ..... استرس شغلی و راه های پیشگیری از آن
- ۹ ..... گزیده ای از آخرین اخبار شرکت
- ۱۰ ..... اطلاعات عمومی (تلفن همراه)
- ۱۲ ..... ایمن کار نمونه
- ۱۳ ..... کوره تنش زدایی
- ۱۵ ..... تقدیر و تشکر
- ۱۶ ..... رفتار نوجوان تکرار رفتار شماسست
- ۱۷ ..... همکاران متولد خرداد ماه
- ۱۸ ..... گزیده ای از بیانات
- ۱۹ ..... دوربین تلاش



### سخن نخست

#### مقدمه:

با اتکا به خداوند منان که لطفش همیشه جاریست و حمایت بی دریغ مدیریت محترم عامل و مدیریت محترم تولید افتخار دارد که چکیده ای از تلاش و زحمات پرسنل سختکوش این شرکت را که شبانه روز در گرمای طاقت فرسای خوزستان با عشق و راستی کار و تلاش می کنند و در این راه به هیچ چیز جز سربلندی نام این شرکت و استان و وطن عزیز خود فکر نمی کنند را در قالب این ماهنامه به کلیه پرسنل مجموعه فولاد پایا تقدیم نماید.

### شناسنامه

صاحب امتیاز و مدیر مسئول: روابط عمومی شرکت فنی و مهندسی فولاد پایا

سر دبیران: سرکار خانم نسرین صالحی پور و جناب آقای علی احمدی

همکار این شماره: مهندس جابر عباسی - مهندس ابراهیم زراسوندی

باتشکر از: آقایان محمد حسین امینی و سروش احمدی

## فولاد شادگان در آستانه راه اندازی



### گفتگویی کوتاه با مدیر پروژه فولاد شادگان

#### آقای مهندس جابر عباسی

شرکت صنعت فولاد شادگان یکی از هشت طرح فولادی کشور می باشد که طی مطالعات جامع فولاد کشور در سال ۸۲ به عنوان یکی از پیش نیازهای برنامه سوم، چهارم و پنجم توسعه اقتصادی کشور تصویب شد و در سال ۸۵ کلنگ زنی آن انجام گردید. این شرکت در جنوب شرقی شهرستان شادگان و در ۳۵ کیلومتری این شهرستان و در فاصله ۱۰ کیلومتری شهرستان بندر امام خمینی و در زمینی به وسعت ۲۶۰ هکتار قرار دارد. تا کنون ۹۲ درصد از این پروژه به اتمام رسیده است و ۳۵۰ نفر پرسنل، مشغول فعالیت بر روی این پروژه می باشند که تعداد ۷۰ نفر نیروهای شرکت فولاد پایا و مابقی نیروهای پیمانکار می باشد.



## مدیریت ،

## برنامه ریزی و کنترل پروژه

تعریف پروژه و اهمیت مدیریت آن

با توجه به روند رو به توسعه گسترش صنایع در کشور و افزایش تدریجی طرح های عمرانی جدید و پروژه های صنعتی و عمرانی مختلف ، برنامه ریزی و مدیریت پروژه صحیح در این بخش ها ضروری است.

به طور کلی می توان پروژه را به صورت مجموعه ای از عملیات پیچیده ، غیر تکراری و مرتبط با یکدیگر تعریف کرد که زیر نظر یک مدیریت و سازمان اجرائی مشخص برای تامین اهداف معین و در چارچوب برنامه زمانی و بودجه از پیش تعیین شده ای اجرا می گردد.

مدیریت پروژه فرآیندی است که باید طی آن پروژه در دوره حیات خویش از آسانترین و با صرفه ترین راه به نتیجه مطلوب دست یابد. فرآیند مدیریت پروژه از سه بخش عمده تشکیل یافته که عبارتند از : برنامه ریزی ، اجرا و نظارت

سیستم برنامه ریزی و کنترل پروژه

موفقیت پروژه های بزرگ صنعتی و عمرانی نیاز به رویکردی سیستماتیک در برنامه ریزی و کنترل نحوه اجراء فعالیت ها از نظر زمان اجرا و هزینه دارد.

کار اصلی سیستم برنامه ریزی و کنترل پروژه عبارت از تهیه گزارشات لازم برای مدیر پروژه است.

هدف این سیستم ، هدایت پروژه بر طبق زمان بندی و بودجه تعیین شده و تامین اهداف ، محصولات ، محصولات نهائی پروژه و ذخیره اطلاعات حاصله جهت استفاده در پروژه های بعدی می باشد.

این سیستم باید مدیر پروژه را در بهینه کردن سه عامل زمان ، هزینه و کیفیت در اجرای پروژه یاری نماید

یک سیستم برنامه ریزی و کنترل پروژه خوب باید دارای توانائیها و قابلیت های زیر باشد:

- تعیین تاریخ اتمام پروژه در مرحله برنامه ریزی و زمان بندی اولیه
  - تعیین ساختار شکست کار (WBS) جهت اجراء صحیح و عدم تداخل فعالیت ها و منابع آنها
  - ارائه راه حل با صرفه جهت جبران تاخیرات در اجراء برخی فعالیت های پروژه در زمان اجراء
  - ارائه راه حل با صرفه جهت تسریع مدت اجراء پروژه در صورت تغییر در شرایط اقتصادی و اجتماعی در کشور یا سازمان مولد پروژه و تغییر اولویت های پروژه و نیاز به اجراء سریعتر آن
  - زمان بندی و برنامه ریزی در جهت استفاده از نیروی انسانی ، ماشین آلات و تجهیزات و بطور کلی منابع مصرف مجدد در جهت استفاده مطلوب از آنها و گریز از بروز تنگنا و محدودیت در این زمینه
  - چگونگی توزیع مواد و بطور کلی منابع غیر مصرف مجدد میان پروژه ها و فعالیت های مختلف آنها
  - زمان بندی سفارشات خرید مواد ، مصالح ، ماشین آلات و تجهیزات جهت کاهش هزینه های انبارداری و ضایعات و همچنین زیان های ناشی از راکد ماندن منابع مالی پروژه
  - تعیین میزان نقدینگی پروژه در هر واحد زمانی جهت پرداخت به موقع صورتحساب ها و پیش پرداخت ها
  - ثبت و تجزیه و تحلیل نتایج حاصله در مواقع لزوم تغییر در برنامه ریزی پروژه و نگهداری جهت استفاده در پروژه های آتی و جلوگیری از بروز مشکلات مشابه
- برنامه ریزی را می توان به گام های زیر تقسیم کرد :
- گام اول : تحلیل پروژه ، شناخت فعالیت ها و روابط آنها ، تهیه ساختار شکست کار
- گام دوم : برآورد مدت منابع مورد نیاز و هزینه اجاری هر یک از فعالیت های پروژه
- گام سوم : زمان بندی پروژه ، برنامه ریزی منابع ، بررسی رابطه زمان و هزینه و بررسی مسائل و مشکلات احتمالی و قابل انتظار



## گفتگویی کوتاه با:

### مهندس ابراهیم زراسوندی

#### سرپرست واحد برنامه ریزی و کنترل پروژه



آقای

نصب فولاد های : قائنات ، خراسان ، چهارمحال بختیاری ، شادگان و سیرجان را درحال انجام دارد که تقریباً در حال اتمام میباشند.

#### برای افزایش راندمان تولید و تولید بهینه چه راهکاری اندیشیده

**شده است؟** در خصوص افزایش راندمان تولید باید خدمتتان عرض کنم نگاه شرکت فولاد پایا به این مبحث نگاهی سیستماتیک می باشد ارزش برای ما کار با کیفیت و راندمان عالی در غالب یک سیستم پویا تعریف شده است . شاید تولید با راندمان بالا برای یک سازمان هدف باشد ولی رسیدن به راندمان خوب اگر در قالب سیستم تعریف نشود عملاً نمی تواند اطمینان بخش باشد فرضاً تولید با ، راندمان خوب تنها به کمک پرسنل ماهر و مجرب یا مدیریت توانا شاید یک حسن باشد اما قابل اطمینان نیست چرا که با کوچکترین تغییر در هریک از پارامترهای تولید احتمال تکرار نشدن نتایج خوب گذشته وجود دارد این دیدگاه باعث شد که فولاد پایا هدف خود رسیدن به راندمان بالا در قالب سیستمی پویا ، مستمر و مدون تعریف نماید لذا در این راستا این شرکت اقدام به ایجاد یک سیستم یکپارچه در سازمان خود نمود و تمامی فعالیتهای خود را در قالب برنامه ای یکپارچه که تمامی اجزا تولید را شامل می شود (برنامه های : مالی ، تدارکات ، مهندسی ، اجرا) از سطح کلان تا پایین ترین سطوح اجرا تعریف نمود برنامه ای پویا که بطور مرتب در حال به روز شدن است . و آن را در واحد های خود جاری نمود شما اگر واحد های این سازمان را ممیزی نمایید مشاهده می نمایید تمامی واحد ها تحت یک برنامه مدون درحال اجرای وظایف خود می باشند و جریان اطلاعات بطور شفاف از واحدی به واحد دیگر در جریان و قابل ردیابی می باشد که این خود باعث سرعت بخشیدن به روند انجام فرآیند ها شده و باعث کاهش هزینه ها و افزایش راندمان بوده و انواع گزارشاتی که کمک به مدیران سازمان به خصوص مدیریت ارشد سازمان جهت اخذ تصمیمات مناسب و به موقع می نماید.

#### مهندس لطفاً در ابتدا خودتان را به طور کامل معرفی نمایید؟

با سلام و آرزوی قبولی طاعات برای شما و خوانندگان محترمتان ابراهیم زراسوندی هستم در سال ۱۳۵۴ در شهرستان مسجدسلیمان متولد شدم . دیپلم خود را در سال ۱۳۷۴ از هنرستان فنی فتح المبین (صنایع فلزی) شهرستان اهواز اخذ نمودم. در سال ۱۳۷۴ وارد دانشگاه شدم و رشته مهندسی صنایع برنامه ریزی تحلیل سیستم ها را اخذ نمودم. در سال ۱۳۸۲ به استخدام فولاد پایا در آمدم . در این مدت نیز در واحد برنامه ریزی مشغول به خدمت بوده و هستم.

#### آقای مهندس زراسوندی ، ظرفیت اسمی تولید کارخانه اهواز به چه میزان است و برای رسیدن به حد مطلوب و ایده آل از چه موانعی باید

#### عبور کنیم؟

در خصوص ظرفیت اسمی باید عرض کنم با توجه به اینکه نوع تولید این شرکت از نوع سفارشی می باشد. در ابتدای هر سال برنامه تولید با توجه به حجم سفارشات دریافتی مشخص می گردد و در ادامه سفارشات جدید به برنامه تولید اضافه می گردد . و در این سالها چیزی حدود ۴۰۰۰ تن تا ۶۰۰۰ تن حجم تولید بوده ۷۵۰۰ تن تولید هم داشتیم که مربوط به سال ۸۹ بوده البته اگر بخواهیم عددی را به عنوان تناژ اسمی تعریف کنیم تناژ اسمی کارگاه اهواز طبق طراحی که شده برابر با ۱۰۰۰۰ تن تولید تجهیزات در سال می باشد.

#### لطفاً مختصری از دستاوردها، نوآوری ها و پروژه های شرکت فولاد پایا

**بفرمائید؟** شرکت فولاد پایا سهم عمده ای در پیشرفت صنعت فولاد سازی در کشور دارد این شرکت اولین تولیدکننده قطعات یدکی فولادسازی در کشور است و قطعات حساسی مانند انواع مبدل ها (تیوب بندل ، انواع پانل های آبگرد ، کوره تاندیش ، طراحی و ساخت) می باشد و مجری E.P.C طرح های ملی همچون فولاد هرمزگان ، بوده که به مرحله بهره برداری رسیده و انجام عملیات ساخت و

در واقع اعضای یک سازمان باید مانند یک تیم باشند تا بتوان با کار تیمی به هدف واحد رسید. و پیشنهاد آن وجود صمیمیت بین اعضای سازمان است و یکی از وظایف مدیران سازمان بخصوص مدیریت ارشد سازمان ایجاد این صمیمیت بین اعضای سازمان است.

### از دیدگاه شما نیروی انسانی در کسب موفقیت ها چه نقشی دارند؟

در واقع با ارزش ترین سرمایه های هر سیستم پویا و بالنده ای، نیروی انسانی کارآمد است و با وجود این نیروهاست که موفقیت ها بدست می آید. این سازمان نگاه خاصی بر روی نیروی انسانی در تمام سطوح دارد

### پیام شما به همکاران پرتلاش در شرکت فولاد پایا چیست؟

تلاش، تلاش، تلاش، امید، امید، امید، توکل، توکل، توکل

### باتوجه به حوزه کاری، نوع مسئولیت و اطلاعات شما در این خصوص بفرمائید که در آینده شرکت چه طرح ها و پروژه هایی را در دست اقدام دارد؟

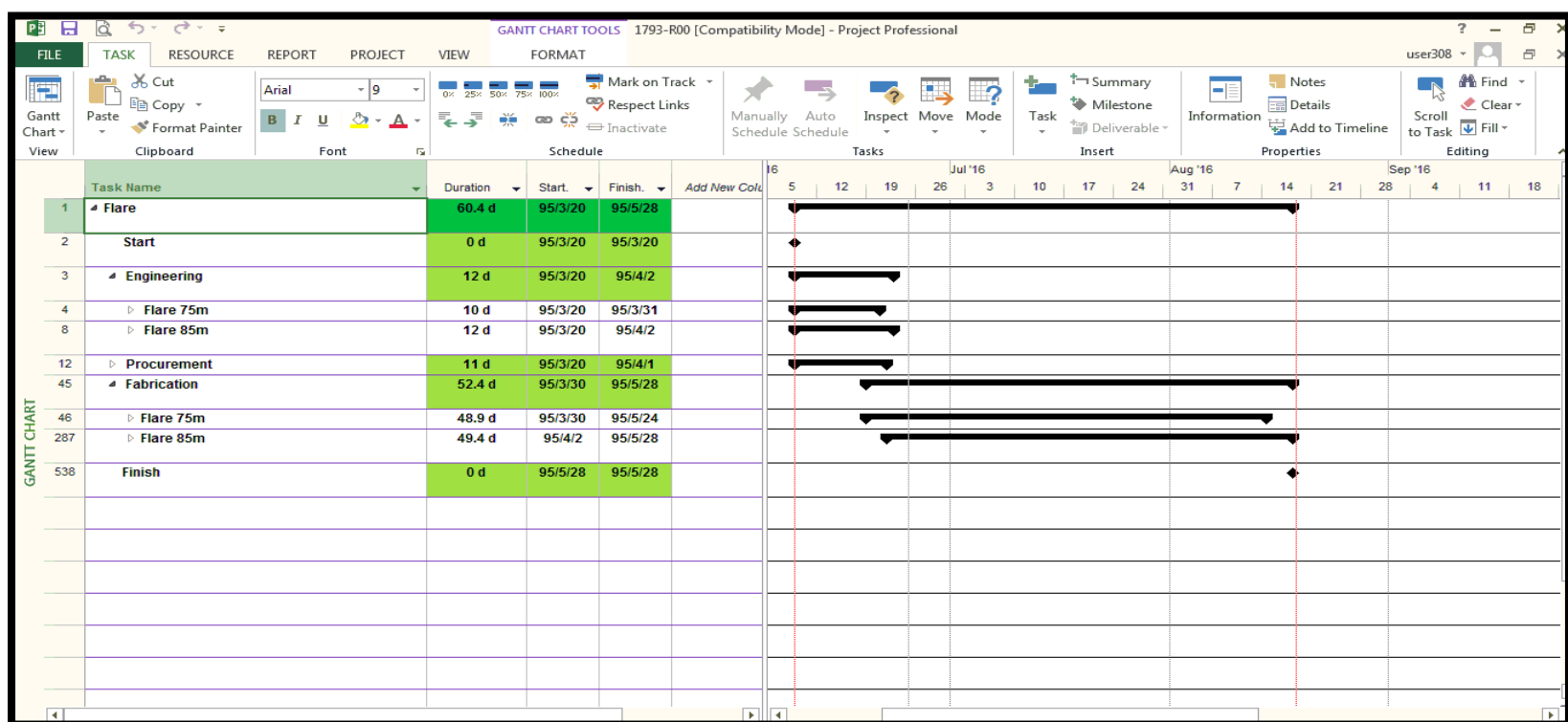
شرکت فولاد پایا در صنعت، صنایع فولاد، نفت، گاز و پتروشیمی فعالیت دارد و اکنون هم سفارشات در این زمینه دارد و می توان گفت در حال حاضر از تمامی فولاد سازی های کشور چه آنهایی که در حال بهره برداری هستند و چه آنهایی که در حال ساخت می باشند.

سفارشات جهت ساخت تجهیزات حساس (تیوب بندل، کوره ها، پاتیل های آبگرد، تاندیش و ...) دارد. همچنین پیمانکار اصلی ساخت فولاد شادگان می باشد که تا اواخر تیرماه فاز اول آن راه اندازی می شود. و ۴ عدد F به ارتفاع ۷۵ متری و ۸۵ متری برای شرکت ملی نفت را در حال انجام دارد.

### صمیمیت و همدلی چه تأیراتی در روند تولیدات یک شرکت دارد و

### نقش مدیر آن قسمت را در ایجاد آن چگونه ارزیابی می کنید؟

نمایی از گانت چارت پروژه



کارشناسان واحد برنامه ریزی و کنترل پروژه

مهندس محمد منصوری و مهندس داود همافر

## استرس شغلی و راههای پیشگیری از آن

۲- ممکن است وی در معرض تعارض روانی قرار گیرد مثلا در جزئی ترین کارها دخالت کند و هم انتظار مشارکت و تقسیم کار داشته باشد

۳- ممکن است زیردستان و افرادی که او ریاست آنها را عهده دار است از همکاری و مشارکت در امور خودداری کنند

### \* روابط با همکاران

نبودن روابط خوب بین همکاران عامل اساسی و محور بی اعتمادی، عدم صمیمیت و رقابت ناسالم یکی از عوامل مهم موجد استرس است. روابط خوب و سالم می تواند علاوه بر سلامت روانی باعث تعادل میزان کورتیزول (هورمون مهم بدن که نقش اساسی در تسریع بهبود آسیب دیدگی دارد) کاهش فشار خون و میزان مصرف دخانیات گردد.

### \* عدم امنیت شغلی

در شرایط فعلی دنیا هیچ شغلی دائمی نیست و حفظ شغل و بقا آن بستگی به میزان فعالیت خود فرد دارد ولی عدم آگاهی از این موضوع موجب ترس از کنار گذاشته شدن لغو یا اتمام قرارداد موقت و بازنشستگی یکی از فشارهای روانی است. چنین حالتی موجب می شود فرد قبل از آنکه به طور طبیعی از کار بازنشسته شود احساس فرسودگی و کسالت روحی کند. ترس از تنزل مقام یا کنار گذاشته شدن در افرادی که می دانند به مدارج بالا و بالاترین سطح پیشرفت در کار خود رسیده اند بسیار شدیدتر است. این افراد به پرکاری می پردازند تا همچنان خود را در اوج نگه دارند و درعین حال می کوشند عدم احساس امنیت شغلی را مخفی کنند و بدین ترتیب بیش از پیش در معرض استرس قرار می گیرند.



### \* شرایط کاری

عواملی چون شرایط نامطلوب کاری، تندکارکردن، تلاش طاقت فرسای فیزیکی، ساعات بسیاری را در محیط کار گذراندن و پرکاری مفرط، موجب اختلال در سلامت روانی می شود. کار خسته کننده و تکراری و محیط نامطلوب فیزیکی و روانی از جمله: سروکار داشتن با افراد تندخو و همکاران پرخاشگر علاوه بر اختلال سلامت روانی موجب کاهش سلامت جسمانی نیز می شود این افراد زودتر و بیشتر از افراد دیگر به بیماری مبتلا می شوند و دیرتر بهبود می یابند.

### \* تراکم کاری

بعضی افراد زمانی که خیلی نزدیک با دیگران کار می کنند احساس ناراحتی می کنند در حالی که اگر عده ای در کنار بقیه کار نکنند احساس تنهایی می کنند. در هر حالت تراکم کاری مثبت یا منفی می تواند باعث ایجاد استرس گردد.

### ابهام نقش

اگر شخص اطلاع کافی از شغل و کاری که به عهده گرفته نداشته باشد بدین معنی که اهداف کاری وی چنانچه باید و شاید واضح و صریح نباشد و او نتواند با این اهداف و انتظارات خود، همکاران و مسئولیتهای محوله ارتباط درستی برقرار سازد، این حالت موجب بروز افسردگی، کاهش اعتماد به نفس، عدم احساس رضایت از وضع زندگی، عدم رضایت شغلی و کاهش انگیزه شغلی می شود.

### \* روابط با زیردستان

دعوت به تقسیم کار و مشارکت می تواند در برخی از مدیران موجب بروز استرس از جمله احساس تنفر و اضطراب گردد. برخی از عوامل در بروز این پدیده سهیم هستند که مهمترین آنها عبارتند از:

۱- ناهماهنگی و ناهمسازی تواناییهای فردی با توقعاتی که از او می رود



آدمی برای آنکه به طرز بهنجاری به کار و کوشش بپردازد بایستی کمی استرس احساس کند. برانگیختگی هیجانی ملایم آدمها را در جریان اجرای کاری که برعهده دارند هوشیار نگه می دارد. آدمی هنگام روبرو شدن با استرس به آن دسته از الگوهای رفتاری روی می آورد که پیش از آن برایش کارایی نداشته است. به عنوان مثال، یک آدم محتاط ممکن است محتاط تر هم بشود و سرانجام به کلی کناره بگیرد و یک آدم پرخاشگر ممکن است کنترل خود را از دست بدهد و بی مهابا همه چیز را در هم بکوبد. اعتقاد بر این است که بیماریهایی مانند حساسیتها، سردردهای میگرنی، فشار خون، ناراحتیهای قلبی، زخمهای گوارشی با فشار هیجانی ارتباط دارند. عموم مردم بیشتر وقت مفید خود را در محیط کار می گذرانند به همین دلیل شرایط محیط کار اهمیت بسیاری در تامین سلامت جسمانی و روانی آنها دارد و به اختصار برخی از عوامل که تاثیر زیادی در ایجاد استرس ناشی از کار دارند در ذیل ذکر گردیده است:

شرایط کاری، تراکم کاری، ابهام نقش



## گزیده ای از آخرین اخبار شرکت

### پایان عملیات نصب استک گندله سازی



قرارداد پروژه ساخت، نصب و راه اندازی stack h2.16 شرکت فولاد خوزستان مربوط به plan II واحد گندله سازی در تاریخ ۱۳۹۴/۰۵/۲۶ فی ما بین شرکت فولاد خوزستان به عنوان خریدار و شرکت فنی و مهندسی فولاد پایا به عنوان فروشنده منعقد گردید.

شرکت فولاد پایا در آبان ماه سال ۱۳۹۴ پس از تامین متریکال شروع به ساخت تجهیز نمود. دودکش در ۳ پارت و با استفاده از متریکال ST52 و SUS316 ساخته شده و در تاریخ ۹۴/۱۲/۲۵ به انبار شرکت فولاد خوزستان تحویل داده شد.

عملیات اجرائی فاز بعدی قرارداد مربوط به بخش نصب که مطابق اسناد مربوطه به صورت تخریب دودکش قدیمی و نصب دودکش جدید تعریف گردیده. در تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۳۱ با تشکیل جلسه توجیهی و اخذ مجوزات لازم آغاز گردید. بلافاصله پس از جلسه توجیهی شرکت فولاد پایا قرارداد نصب دودکش را با شرکت همیار صنعت نوین منعقد کرد، تا عملیات نصب توسط این شرکت و تحت نظارت مهندسین و نفرات شرکت فولاد پایا انجام گردد.

شروع واقعی عملیات اجرائی از تاریخ ۹۵/۰۲/۲۳ همزمان با زمان در نظر گرفته شده از سوی کارفرما جهت SHUT DOWN بوده که با همت و تلاش نفرات مستعد مجموعه عملیات نصب به پایان رسیده و آماده سازی های نهایی جهت راه اندازی دودکش در حال انجام است.

مدیریت شرکت نیز از تلاش و پیگیری های مهندس شیشه بر صمیمانه سپاسگذار می باشد.

### فاضلاب شرکت به سیستم فاضلاب شهرک متصل شد

#### دیدگاه بهداشتی:

۱. دفع بهداشتی فاضلاب
۲. پایان دادن برگشت فاضلاب به سرویس های بهداشتی در هنگام پر شدن آن
۳. حذف بوی ناشی از سپتیک های شرکت
۴. برطرف شدن آلودگی صوتی ناشی از ماشین جمع آوری فاضلاب
۵. پاک و تمیز بودن اطراف سپتیک های شرکت
۶. پیش گیری از بروز بیماری های ناشی از فاضلاب نظیر وبا و ...
۷. جلوگیری از آلودگی محیط زیست

#### از دیدگاه اقتصادی:

حذف مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ (ده میلیون) تومان سالانه به عنوان هزینه دفع فاضلاب شرکت به گونه ای که قبلا ماشین دفع فاضلاب هر ماه ۲ الی ۳ مرتبه جهت تخلیه سپتیک مراجعه می کرد و هر مرتبه مبلغی بین ۳۰۰ الی ۴۰۰ هزار تومان از شرکت اخذ می نمود که جمع این مبلغ در طول سال به ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان می شد.

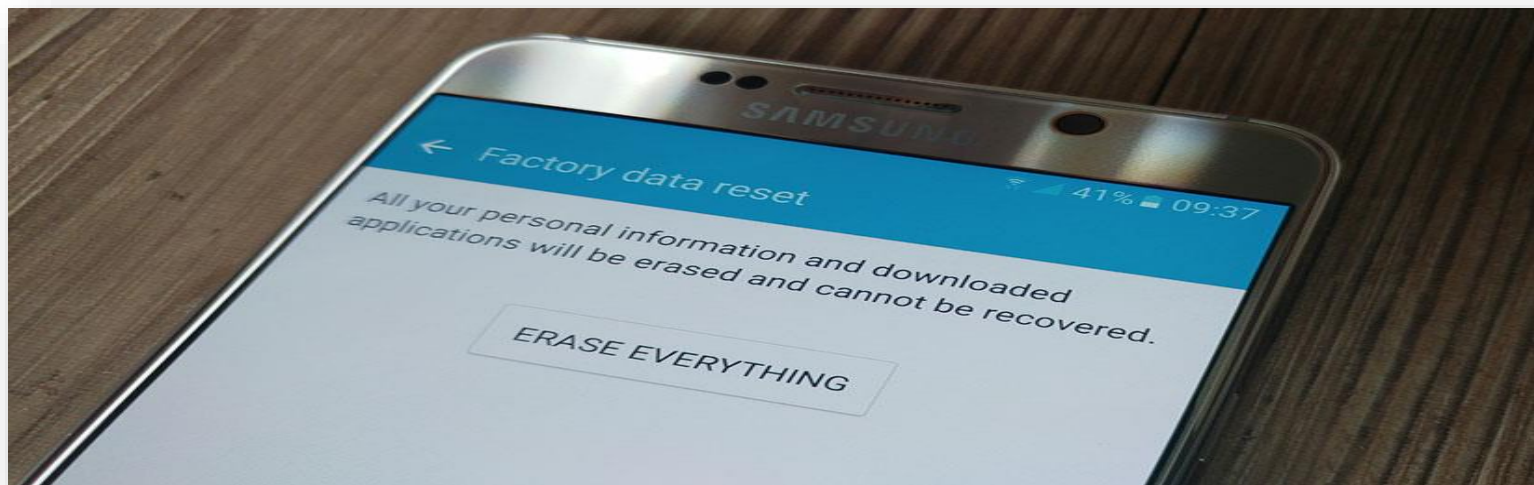
اتصال فاضلاب به سیستم فاضلاب شهرک جمعاً ۵۳۰,۰۰۰ تومان هزینه (۵۱۰,۰۰۰ تومان خرید لوله و ۲۰,۰۰۰ تومان سیمان) و تعداد ۶۰ نفر ساعت (حفاری، اتصال، پرکردن و سیمان کاری) را در بر داشت. لازم به ذکر است مبلغ پیشنهادی پیمانکاری که شهرک جهت انجام این موضوع به شرکت معرفی نموده بود ۲۱,۰۰۰,۰۰۰ (بیست و یک میلیون) تومان بوده است.

#### از دیدگاه صنعتی:

مجهز شدن شرکت به سیستم دفع فاضلابی که مورد تأیید شهرک و به طبع آن وزارت صنعت بهداشت می باشد مدیریت شرکت نیز از تلاش و همکاری آقایان ترک، خواجه لندی و آلبوغیش جهت پیگیری و انجام آن، صمیمانه سپاسگزار می باشد.



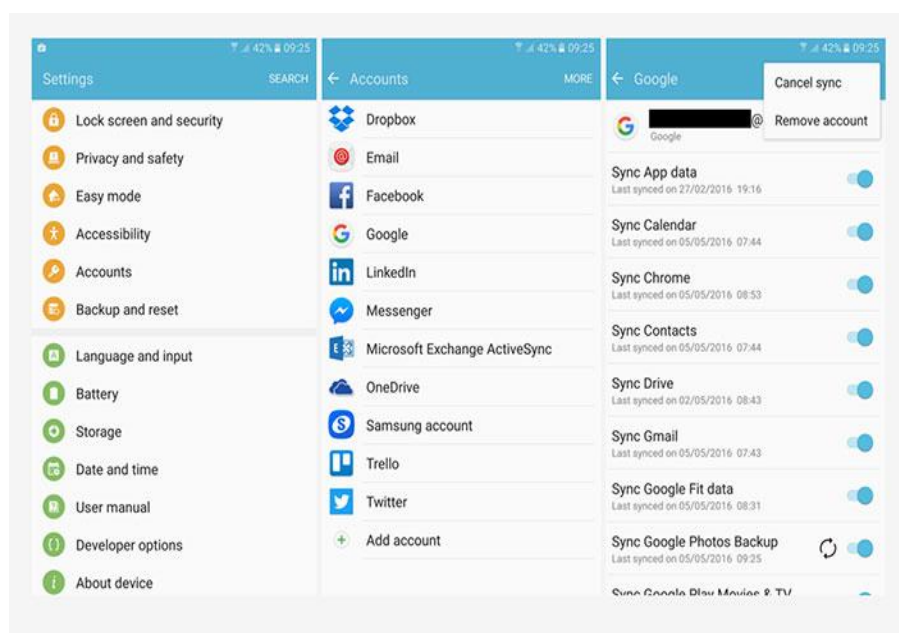
## چطور اطلاعات گوشی مان را برای همیشه پاک کنیم



۱- اول گوشی تان را کاملا شارژ کنید یا بگذارید در حین انجام فرایند در حال شارژ شدن بماند چون این فرایند ممکن است بسته به حجم داده‌ها چندین ساعت طول بکشد.

۲- در این مرحله بسته به اینکه از چه گوشی‌ای استفاده می‌کنید ممکن است روند رسیدن به بخش رمزگذاری متفاوت باشد اما به شکل کلی باید به بخش Settings > Security > Encrypt phone بروید. اما برای مثال در یک گوشی سامسونگ گلکسی این فرایند به این ترتیب خواهد بود Settings > Lock screen & security > Protect encrypted data. کارت حافظه SD تان را هم رمزگذاری کنید اما اگر در حال فروش گوشی هستید توصیه می‌کنیم اساسا کارت را پیش از فروش از روی گوشی بردارید.

اگر سیستم عامل گوشی اندروید مارشمالو ۶.۰ یا مدل بالاتری باشد به همین



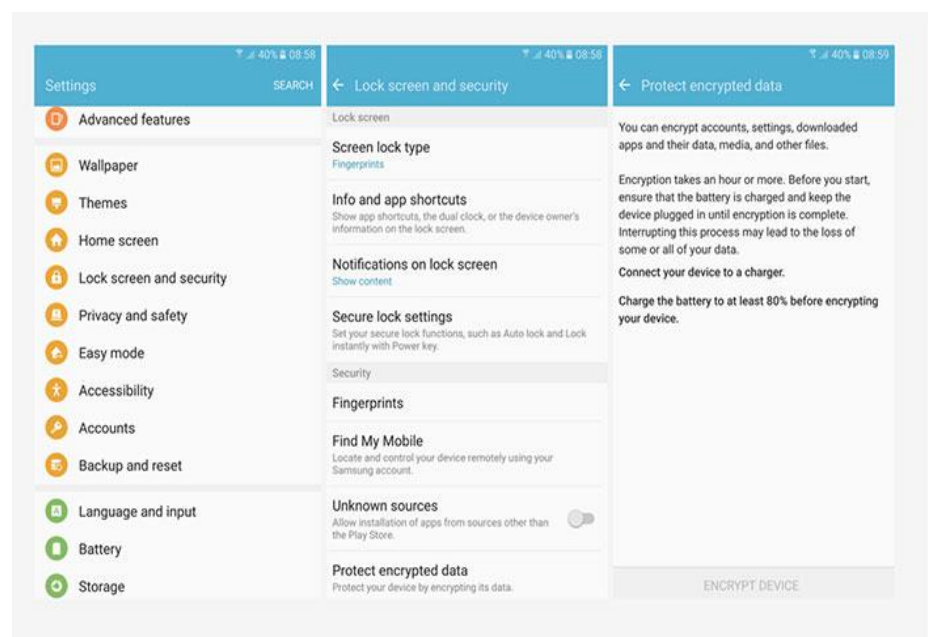
طریق فرایند رمزگذاری انجام می‌شود و نیازی نیست مرحله بعدی را اجرا کنید.

۳- اما موضوع اینجاست که در اندروید ۵ لالی‌پاپ، گوگل یک لایه امنیتی اضافی به نام «محافظ بازگردانی به تنظیمات اولیه Factory Reset» (Factory Reset Protection) قرار داده. این گزینه به کار بسته شده تا در صورت به سرقت

گوشی هوشمند ما جایگاه بسیاری از اسرار مهم زندگی مان است. ایمیل‌های حساس مربوط به کسب و کار، جزییات مالی، اطلاعات تماس‌ها یا شاید یک عکس که نمی‌خواهید دست دیگران بیفتد. بازگرداندن به تنظیمات اولیه (factory reset) برای جلوگیری از چنین اتفاقاتی ایده خوبی به نظر می‌رسد اما همیشه کافی نیست.

برای مثال وقتی شرکت امنیتی Avast، بیست تلفن هوشمند اندرویدی را از eBay خریداری کرد، قادر بود عکس‌ها، سرچ‌های گوگل، ایمیل‌ها، پیام‌ها و اطلاعات تماس این گوشی‌ها را بازیابی کند. حال می‌خواهیم راهی بهتان معرفی کنیم که مطمئن شوید این اتفاق برای گوشی شما نخواهد افتاد.

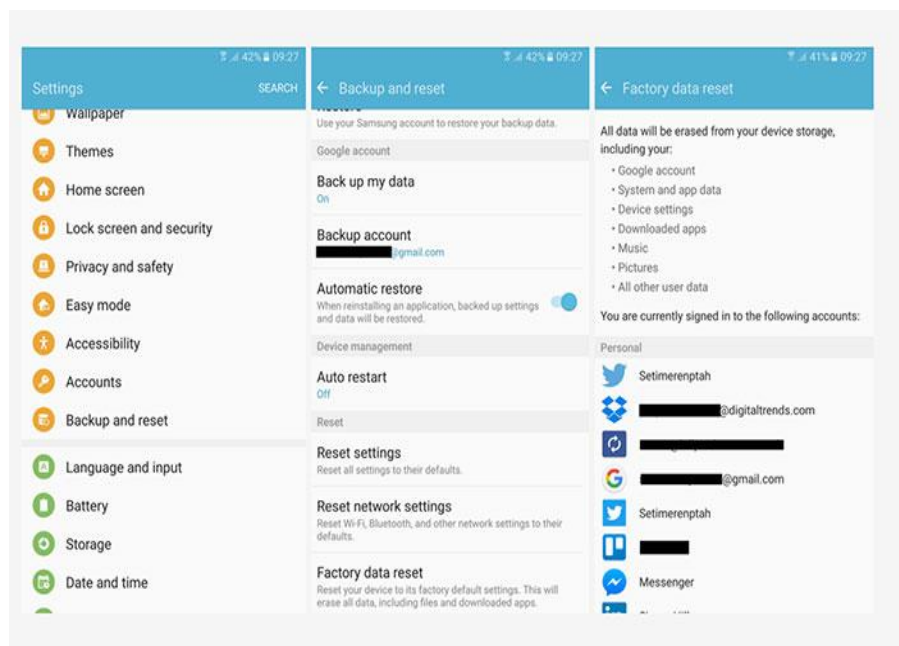
زمانی که از گزینه بازگرداندن به تنظیمات اولیه گوشی اندرویدی تان استفاده می‌کنید ظاهرا اطلاعاتتان پاک می‌شود، اما یک مشکل هنوز باقی مانده. موضوع اینجاست که چیزی بر روی داده‌های قبلی نوشته نشده و به این ترتیب با استفاده از نرم‌افزارهای بازیابی می‌توان بخشی از این اطلاعات را بازیابی کرد. حال چه کنیم که هیچ کس نتواند اطلاعات را بازیابی کند؟



مرحله اول شامل رمزگذاری اطلاعات است :

رفتن گوشی، سارق نتواند گوشی را بدزد، اطلاعاتش را پاک کند و سپس آن را به فروش برساند.

به محض اینکه حساب‌های گوگل و سامسونگ‌تان را حذف کنید می‌توانید بازگرداندن به تنظیمات اولیه را پی بگیرید.



قبل از انجام این کار اول مطمئن شوید هر چیزی که به آن نیاز دارید را از روی گوشی برداشته‌اید. حال به آدرس `Settings > Backup & reset > Factory data reset` بروید و `Reset phone` را انتخاب کنید.

وقتی این فرایند انجام شود اطلاعات گوشی شما پاک شده و هر داده‌ای هم که قابل بازیابی باشد رمزگذاری شده است و شکستن رمز آن هم تقریباً غیرممکن است.

اما حالا آخرین پیشنهاد را بهتان می‌دهیم، یک محکم کاری دیگر و تیر خلاصی که با آن می‌توانید یقین حاصل کنید اطلاعات گوشی‌تان دست هیچ کس نمی‌افتد. برای این کار مجموعه‌ای از داده‌هایی که بهشان نیازی ندارید روی گوشی بریزید و با آنها حافظه گوشی را پر کنید و پس از پر کردن گوشی آن را دوباره به تنظیمات اولیه بازگردانید. حالا می‌توانید مطمئن باشید هیچ کس نمی‌تواند به اطلاعات گوشی دسترسی پیدا کند، با خیال راحت می‌توانید آن را بفروشید یا در اختیار فردی دیگر قرار دهید.

به این ترتیب وقتی که گوشی‌تان را به تنظیمات اولیه باز می‌گردانید ازتان خواسته می‌شود نام کاربری و پسورد آخرین حساب گوگل‌تان را که در گوشی‌تان ثبت شده وارد کنید. در شرایطی که از این جزئیات خبر نداشته باشید، با بازگردانی به تنظیمات اولیه گوشی‌تان قفل شده و نمی‌توانید به آن دسترسی پیدا کنید. حال باید بدانید چطور این گزینه را غیر فعال کنید:

۱- این مرحله هم تا حدی به گوشی‌تان وابسته است یعنی موقعیت دقیقی که از آن حرف می‌زنیم تا حدی در گوشی‌های مختلف متفاوت است اما برای مثال در یک گوشی سامسونگ گلکسی باید به آدرس `Settings > Lock screen and security > Screen lock type` بروید و گزینه «None» را انتخاب کنید. در LG G5 باید به `Settings > Security > Lock screen > Select screen lock` بروید و آنجا گزینه «None» را انتخاب کنید.

۲- در مرحله بعد باید حساب گوگل‌تان را هم حذف کنید. در گوشی سامسونگ گلکسی به آدرس `Settings > Accounts` بروید و با انتخاب `Google` و سپس انتخاب `More > Remove account` آن را حذف کنید. در LG G5 به `Settings > Accounts & sync > Google` رفته و با زدن روی سه نقطه عمودی سمت راست و سپس زدن گزینه `Remove account` حساب‌تان را حذف کنید.

۳- فراموش نکنید اگر گوشی‌تان سامسونگ گلکسی است باید حساب سامسونگ‌تان را هم حذف کنید. برای این کار به `Settings > Lock screen and security > Find My Mobile` رفته و سپس با زدن رمز عبور و انتخاب حساب‌تان، آن را حذف کنید.

## ایمن کار نمونه

اردیبهشت ماه ۱۳۹۵



### جناب آقای افراسیاب غفاری

به دلایل زیر به عنوان نفر برتر ایمنی در اردیبهشت ماه ۱۳۹۵ معرفی می گردد.

- رعایت نظم، انضباط و پاکیزه سازی کارگاه

- همکاری با واحد HSE

بدین وسیله مراتب سپاس خود را از تلاش و زحمات ارزشمند صادقانه جنابعالی در زمینه پیشبرد

اهداف بهداشتی و ایمنی در محیط کار تقدیم میداریم.

## نفر برتر

اردیبهشت ماه ۱۳۹۵



### جناب آقای فلف زرگانی

به دلایل زیر به عنوان فرد برتر در اردیبهشت ماه ۱۳۹۵ معرفی می گردد.

- وجدان کاری و کارکرد عالی

- رعایت نظم و انضباط کارگاهی

- رعایت اصول و قوانین شرکت

- همکاری با واحد HSE

بدین وسیله مراتب سپاس خود را از تلاش و زحمات ارزشمند صادقانه جنابعالی در زمینه پیشبرد

اهداف بهداشتی و ایمنی در محیط کار تقدیم میداریم.

## اولین شارژ کوره تنش زدایی گرفته شد

کوره عملیات حرارتی اولین شارژ خود را با موفقیت رساند. عملیات ساخت کوره در سال ۱۳۹۱ انجام گردید و پس از ۴ سال توقف در سال ۱۳۹۵ عملیات تکمیلی آن ظرف مدت ۳۵ روز به پایان رسید و در خرداد ماه ۹۵ به مرحله بهره برداری رسید. هزینه های تکمیلی که جهت این کوره صرف گردید حدود ۸۰ میلیون تومان بوده و طبق برآورد، زمان بازگشت کل هزینه حدود ۱۸ ماه می باشد.

در اینجا لازم است توضیحات مختصری در خصوص کوره تنش زدایی به خوانندگان عزیزمان ارائه دهیم:

تنشهایی که در اثر بارهای مختلف در حین بهره برداری ایجاد می شوند، و دماهایی که این بارها در آن وارد می آیند در این بررسی نقش دارند. لازم است یک فرمول عملی و تجربی برای محاسبه و برآورد میزان اهمیت این عوامل در پدیده شکست ترد بدست آید.

تصمیم آزاد سازی تنشها در جوش عموماً بر اساس تجربه بوده و از اطلاعات بدست آمده از آزمایشات چقرمگی، تیزی و مقدار شیار و میزان تنشهای باقیمانده حاصل می گردد.

پایداری بعدی در یک جوش مستقیماً از تنشهایی که در قطعه محبوس مانده باشد متأثر می شود. هنگامی که یک جوش در عین حال که در زیر تنشهای باقیمانده قرار دارد تراشیده شود پخش مجدد تنشها و انقباض جوش رخ می دهد. تراشکار نمی تواند مطمئن باشد که در جهت درستی تراشکاری می کند یا نه، چون جوش همزمان با تراش قطعه به انقباض خود ادامه می دهد. تنش زدایی جوش قبل از ماشینکاری باعث می شود که قطعه از نظر شکل پایدار بماند و ابعاد آن هنگام ماشینکاری تغییر نکند.

بسیاری از فلزات و آلیاژها در معرض ترک خوردگی تنشی قرار دارند. فولاد از این امر مستثنی نمی باشد. این نوع خرابی خوردگی در فولاد را شکنندگی سوز آور می نامند. تغییر ماهیت محیط خورنده یا کاهش تنش می تواند احتمال ترک خوردگی تنشی را از بین ببرد.

### بازیافت

اولین تأثیری که باید هنگام افزایش دما در عملیات حرارتی تنش زدایی حاصل شود بازیافت است. دما بطور یکنواخت افزایش داده می شود تا کلیه قسمت‌های سازه در تمام مدت تا حد امکان هم دما باشند تا از ایجاد تنشهای حرارتی جلوگیری گردد. هر چه دما از اولین  $F_{400}$  می گذرد تغییر قابل ملاحظه ای در ساختار دانه بندی رخ نمی دهد و لذا تنشهای انقباضی کمی کاهش می یابند. این کاهش به علت پدیده ای بنام (( بازیافت )) اتفاق می افتد. این یک قانون کلی است که هنگام افزایش دمای یک ماده، تنشهای داخلی آن کاهش پیدا می کند.

عملیات حرارتی تنش زدایی عبارت است از گرم کردن یکنواخت یک سازه تا دمای مناسب زیر حد بحرانی و سپس سرد کردن یکنواخت آن است. معمولاً عملیات حرارتی در محدوده دمای بحرانی ناگوار هستند و به همین علت تنش زدایی در بیشتر موارد زیر حد بحرانی انجام می گیرد. تصمیم تنش زدایی یک جوش بر اساس مقررات استاندارد (دیگهای بخار و ظروف تحت فشار) که توسط انجمن مهندسان آمریکا تنظیم می شود اخذ می گردد. مقررات این استاندارد شرایط مواد، ترکیب شیمیایی، ضخامت و موارد لزوم تنش زدایی بعد از جوشکاری را تعریف می کند.

دمای تنش زدایی برای فولادهای معمولی و کم آلیاژ که جوشکاری می شوند در محدوده  $900 - 1250$  F می باشد که پایین تر از حد بحرانی است. مدت دمای تنش زدایی فولاد معمولاً برای هر اینچ ضخامت یک ساعت است، اگر چه مدت لازم برای  $1000$  F طولانی تر از زمان مورد نیاز برای  $1100$  F است. برای قطعات پیشگرم شده اغلب تنش زدایی لازم می شود. قطعات پیچیده یا فولادهایی که میل زیادی به ترک خوردن دارند باید بلافاصله پس از جوشکاری و قبل از سرد شدن تا دمای پیشگرمی، در کوره های تنش زدایی قرار بگیرند. اگر چه عملیات تنش زدایی فقط بخاطر از بین بردن تنشها بکار می روند و تغییرات ساختاری فولاد از آن انتظار نمی رود ولی با این حال تأثیرات عمومی عملیات حرارتی تنش زدایی بصورت های زیر می باشند:

۱ - بازیابی Recovery

۲ - توقف Relaxation

۳ - تمپره کردن (از بین بردن نواحی سخت) Tempering

۴ - تبلور مجدد Recrystallization

۵ - کرووی کردن Spheroidizing

اثر اول عمومی است؛ اثر دوم هنگامی ایجاد می شود که تنش زدایی در دمای بالا و به مدت کافی انجام بگیرد؛ اثر سوم فقط موقعی بدست می آید که در اثر جوشکاری نواحی سخت بوجود آمده باشند و دو اثر آخر در جوشکاری کم اهمیت هستند.

جوشها در اثر انقباض ناشی از جوشکاری دارای تنش های چند محوره می باشند، در بررسی و تحلیل احتمال شکست تر این تنشها اهمیت زیادی دارند. عوامل دیگری نظیر چقرمگی فولاد، احتمال ایجاد شیار در طراحی جوش، ماهیت

است که اندازه درشتی دانه بندی در دمای بالاتر از  $F800$  مقاومت در برابر خزش را زیاد می کند ولی این افزایش تأثیر قابل ملاحظه ای بر روی تنش زدایی در  $1100 - F1200$  ندارد. هر چه تنش باقیمانده اولیه بیشتر باشد تنش بعد از تنش گیری با مدت معینی به همان اندازه زیادتر خواهد شد (به علت آزاد ساختن زیاد تنش بوسیله کرنش). این کرنش همانند کار سرد ضمن تنش زدایی که معمولاً کریستالها را تقویت می کند، می باشد. چون تنشهای باقیمانده تمام انواع جوش در یک فولاد معین، تقریباً با مقاومت تسلیم آن برابر است، لذا نمی توان مدت تنش زدایی را فقط به علت غیبت ظاهری مهار در حین جوشکاری کاهش داد. لایه دوم جوش تنش های باقیمانده لایه اول را آزاد می کند ولی تنش های جدیدی بوجود می آورد. بنابراین تنش های باقیمانده جوشهای چند لایه ای کمتر از جوش های تک لایه ای نبوده و به همان اندازه احتیاج به تنش زدایی دارد. بعلاوه با ضخیم شدن جوش، تنش های باقیمانده پیچیده تر می شود. قسمتهای ضخیم تر نسبت به قسمت های نازکتر برای از بین بردن تنشها به زمان طولانی تری نیاز دارند چون سطح قطعه اولین جایی است که به دمای کوره می رسد و مدت زیادی سپری می شود تا وسط قطعه های ضخیم به دمای کوره برسد.

#### تمپره کردن ( نرم کردن )

افزایش دمای فولاد کوئینچ شده را تا هر دمایی زیر محدوده بحرانی تمپره کردن می گویند. نواحی گرما دیده مجاور جوشهایی که بدون پیشگرمی یا پسگرمی ناقص و ناکافی بوجود آمده اند در فولادهای با کربن متوسط و بسیاری از فولادهای با استحکام زیاد آنچنان سریع سرد می شوند که به سخت کردن یا کوئینچ شباهت دارند.

#### توقف

با افزایش دمای جوش تا  $F1200$  یا بالاتر توقف اتفاق می افتد و در آن تنشها به آرامی و به طور کامل آزاد می شوند. یک میله فولادی در هنگام جوشکاری در داخل یک چهار چوب در دمای محیط تا تنش تسلیم کشیده می شود. اتم ها به موازات بار و عمود بر جهت تنش به همدیگر نزدیک می گردند. مقاومت تسلیم فولاد در دمای  $F1200$  نسبت به مقدار آن در دمای محیط خیلی کم است و این به آن معنی است که اتمها دیگر قادر به تحمل تنش نبوده و اجباراً به همدیگر نزدیک می شوند و با فاصله های مساوی همانند کریستالی که از تنش آزاد باشد آرایش می گیرند. در این حالت مقاومت تسلیم فولاد از تنشی که به آن وارد می گردد کمتر است و تا زمانی که مقدار تنش ( فشاری یا کششی ) با مقاومت تسلیم فلز در دمای  $F1200$  برابر نشده باشد بطور پلاستیک کرنش خواهد کرد.

#### عملیات حرارتی تنش زدایی اتم ها را قادر می سازد تا به حالت با فاصله های مساوی برگشته و تنشها را آزاد کند.

محاسبه انقباض ناشی از توقف یا تنش زدایی یک جوش دشوار است ولی عموماً مقدار آن از انقباض حاصل از ماشینکاری قطعاتی که تنش زدایی نشده اند خیلی کمتر است چون در ماشینکاری، معمولاً قسمتی از قطعه را که تنش زیادتری دارد از آن جدا می کنیم ( می تراشیم ).

افزایش زمان یا مدت نیز، فرآیند تنش زدایی را بهبود می بخشد. قاعده کلی آن



### قطعات پس از انجام عملیات حرارتی

هنگاران محترم در واحد بسته بندی و ارسال محصول

تلاش شما در انجام وظایف محوله و ارسال حدود ۱۰۰۰ تن در سه ماهه اول سال

بدون هیچ چشم داشتی، ما را بر آن داشت به رسم یادبود قدردان زحمات شما

شما



تقدیر و تشکر





# رفتار نوجوان تکرار رفتار شماست

رفتارهای نوجوان تان شما را آزار می دهد؟ آیا او به سادگی قوانین و مقررات خانواده را زیر پا می گذارد؟ این امر که چگونه می توان رفتارهای خوب را در او پر رنگ کرد به میزان آموزش شما بستگی دارد. در جامعه امروز که رفتارهای نامناسب در رسانه نمایش داده می شود تمام راه ها باز است تا نوجوان در دام بی تربیتی و خشونت گرفتار شود. اما هنوز برای یاد دادن رفتارهای خوب به نوجوان دیر نشده است. شما با وقت گذاشتن روی تربیت فرزندتان او را به مهارتی مسلط می کنید تا برای بقیه عمر از آن استفاده کند. رعایت نکات زیر در مواردی می تواند کمک حال شما باشد.

که چگونه رفتار کند. پس خوب رفتار کنید و به نوجوان تان بیاموزید با کوچکترین اتفاق پرخاشگری نکند. این امر که در عمل به او بیاموزید که رفتار خوب تاثیرات مثبت خواهد داشت به او کمک می کند تا رفتارهایش را مطلوب تر کند. رفتار او تعیین کننده جایگاه اجتماعی او در گروه دوستان و بزرگسالان است. به او بگویید رفتار و منش خوب چگونه زندگی او را تغییر می دهد. هر رفتاری که کودک از روزهای اول در کنار خانواده اش تجربه می کند، به مرور عادت می شود و هر چقدر رفتارها سنجیده باشد، باعث می شود، موفق تر عمل کند.

**اطلاعات تان را بروز کنید:** اطلاعات تان را در زمینه رفتار با کودک و نوجوان بالا ببرید. مطمئنا شما داشته هایی دارید و می توانید کودک تان را تربیت کنید. اما برای تربیت آرمانی استفاده از کتابهایی که اصول صحیح رفتاری تربیتی را بیاموزد می تواند مثر ثمر باشد. این کتاب ها با استفاده از زبان ساده و با مثالهایی گویا راه و روش بهبود رفتار را می آموزد.

دوستان نوجوان تان را بشناسید: فرزندان علاوه بر اینکه از والدین درس می گیرند، گروه دوستان هم بر روی آنها تاثیر می گذارد. دوستان در تکرار رفتارهای خوب و بد موثر هستند. هنگامی که اطرافیان نوجوان خوب و مودب باشند، به مرور زمان روی او تاثیر می گذارند. لازم است والدین، مطمئن شوند که نوجوان شان با افراد مناسبی هم گروه شده است. در این میان این نکته را فراموش نکنیم که نوجوان زمانی که دریابد رفتارهای والدین و خانواده اش به اصول اخلاقی پایبند است سعی می کند مانند آنها رفتار کند و از رفتارهای نامناسب گروه همسالان تاثیر نپذیرد.



## اهداف تان را شفاف بیان کنید: یکی از مراحل اساسی در زندگی هر فردی آشنایی و درک معیارهای و ارزش

**های خانوادگی اش است.** بازگویی این معیارها برای نوجوانان باعث می شود، در زندگی هدفمند قدم بردارد. او با روشن شدن و درک انتظارات خانواده، تمایل بیشتری به پیروی خواهد داشت. پرورش کودک و نوجوانی مودب آرزوی هر خانواده ایست. در این میان تقویت رفتارهایی که ریشه رفتارهای اصلی هستند رسیدن به این مهم را آسان تر می کند. **رفتار والدین در تقویت و تشویق رفتارهای کودکان موثر است،** در واقع والدین با رفتار خود، غیر مستقیم شیوه زندگی را یاد می دهند. به طور مثال استفاده از واژه هایی چون «متشکرم» و «لطفا» به کودک احترام گذاشتن را یاد می دهد.

## منظم باشید: منظم بودن والدین

کمک قابل توجهی به هدف دار شدن زندگی کودک و نوجوان می کند و در طولانی مدت این امر تاثیر چشمگیری خود را در رفتارهای کودک نشان می دهد. این امر کمک می کند تا اگر نوجوان به وظایف خود به درستی عمل نمی کند، او را مواخذه کنیم. در واقع رفتار صحیح والدین، نوجوانان را به مسیر اصلی راهنمایی می کند.

به او بگویید رفتار و منش خوب چگونه زندگی او را تغییر می دهد. هر رفتاری که کودک از روزهای اول در کنار خانواده اش تجربه می کند، به مرور عادت می شود و هر چقدر رفتارها سنجیده باشد، باعث می شود، موفق تر عمل کند

خوب رفتار کنید: نوجوان تمام رفتارهای والدین را مانند یک دوربین مخفی ضبط

می کنند. طریقه رفتار شما در شرایط سخت یکی از مهم ترین نکاتی است که در آینده سرنوشت او را تحت تاثیر قرار می دهد و او را در برابر مشکلات مقاوم می سازد. در واقع او با ثبت تک تک رفتارهای شما در شرایط مختلف می آموزد

## رویت هلال سبز میلادتان بر شما ، خانواده تان و بر ما مبارک باد



فواد فضلی



محمد شیشه بر



جمال دزفولی



شهرام مهر محمدی



سید ابراهیم موسوی



حسین اسلانو



علیرضا طاهری



علی مددی



جاسم مقدم



یونس منصور



منصور محمدی پور



نعیم علیزاده



خالد حمید



سید قاسم موسوی

## عیسی

يَا مَرْيَمُ إِنَّ اللَّهَ يُبَشِّرُكِ بِكَلِمَةٍ مِنْهُ اسْمُهُ الْمَسِيحُ عِيسَى ابْنُ مَرْيَمَ وَجِيهًا فِي الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ وَمِنَ الْمُقَرَّبِينَ  
ای مریم! خدا تو را به کلمه خود بشارت می دهد، نام او مسیح، عیسی پسر مریم است. در دنیا و آخرت آبرومند و از مقربان الهی است.  
قرآن کریم / سوره آل عمران / آیه ۴۵



## به دنبال روزی حلال

یکی از یاران امام نقل کرده است: نزد ابو عبدالله رفتم که در باغ خود مشغول کار بود، در حالی که پیراهنی به تن داشت، بیلی به دست گرفته بود و سخت کار می کرد و می فرمود: «من در برخی از قسمت های زمینم کار می کنم، با آنکه کسانی را دارم که این کارها را انجام دهند. این برای آن است که خداوند بداند، من در پی روزی حلال هستم»

## ثمره گذشت

امام حسن مجتبی علیه السلام بسیار با گذشت و بزرگواری بود و از ستم دیگران چشم پوشی می کرد. بارها پیش می آمد که واکنش حضرت به رفتار ناشایست دیگران، سبب تغییر رویه فرد خطاکار می شد. در همسایگی ایشان، خانواده ای یهودی می زیستند. دیوار خانه یهودی، شکاف برداشته و نجاست از منزل او به خانه امام نفوذ کرده بود. مرد یهودی از این ماجرا با خبر شد. روزی زن یهودی برای درخواست نیازی به خانه آن حضرت رفت و دید که شکاف دیوار سبب شده است که دیوار خانه امام نجس شود. بی درنگ، نزد شوهرش رفت و او را آگاه ساخت. مرد یهودی نزد حضرت آمد و از سهل انگاری خود پوزش خواست و از اینکه امام، در این مدت سکوت کرده و چیزی نگفته بود، شرمند شد. امام برای اینکه او بیش تر شرمند نشود، فرمود: «از جدم رسول خدا(ص) شنیدم که گفت به همسایه مهربانی کنید». یهودی با دیدن گذشت و برخورد پسندیده ایشان به خانه اش برگشت و دست زن و بچه اش را گرفت و نزد امام آمد و از ایشان خواست تا آنان را به دین اسلام درآورد.

## نابرده رنج...

يَحَقُّ أَقْوَالُكُمْ: إِنَّ الْأَجْرَ مَحْرُوصٌ عَلَيْهِ وَلَا يُدْرِكُهُ إِلَّا مَنْ عَمِلَ لَهُ  
راست می گویمتان: همه خواهان مزدند و تنها کسی به آن

**دوستدار آل محمد باشی، هر چند خطاکار باشی.**

**و دوستان و شیعیان ما را دوست بدار هر چند آنها هم خطا کار باشند.**



لَا تَدْرُونَ أَنَّهُ لِرَبِّكُمْ

دیدم که اشک ندامت شو و بیرون فرما  
عوض یوسف کم کشتی چو اخوان پند  
کر چه دانم که نمی یابیش ای مردم چشم  
در قیامت مسکرت باز بهیستم که فستاد  
یار در قصر چنان مایه ای ذیل جهان  
یاد آن یار سفر کرده محل تابوت  
رسم پیام و خبر نیست، مصیبت نیست  
بر چه پیام کم خوش دل آزرده می خویش  
دیدم دیده چه کار آیدم از دوست جدا  
دیدم خوب است به شرطی که بود ناپسند  
باش با اشک من و روی زمین می پیا  
در میان فاصله ما را ز بقا تا به فنا  
ما کجا بیم و تماشا که دیدار کجا  
کامچنان راند که نشید کش باک در  
به دیاری که سفر کرد سفر کرده می ما  
از که پرسم سخن یار سفر کرده خویش

در اینجا لازم است از طریق این رسانه مصیبت دردناک در گذشت همکار گرامیمان **مرحوم محمد صادق طیبی**

را خدمت خانواده، بستگان و همکاران عزیز تسلیت گفته و آرزوی مغفرت و آمرزش

برای آن مرحوم و صبر جزیل برای بستگان وی از درگاه خداوند متعال مسئلت نمایم

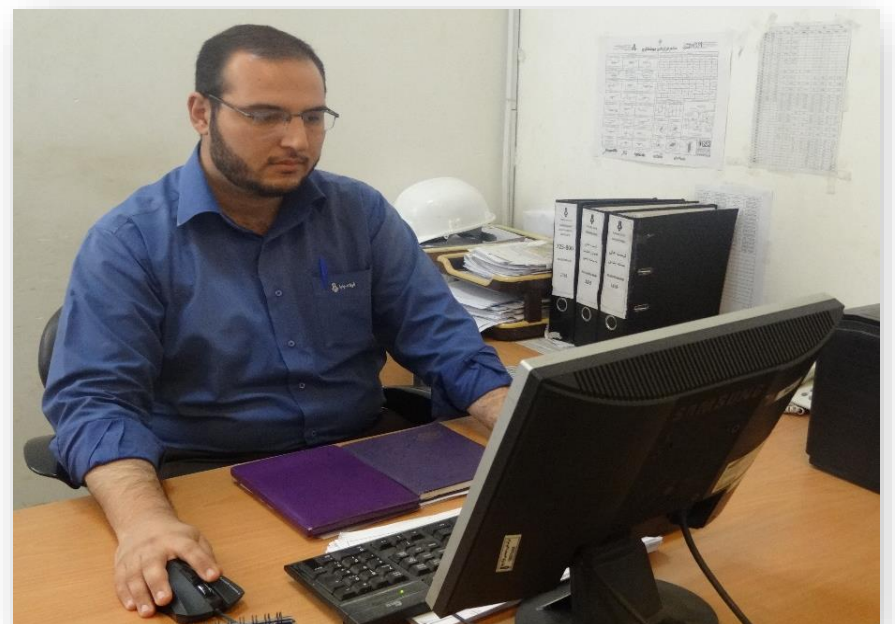


## دوربین تلاش

تلاش تان را پاس می داریم. تلاش شما شاید از لنز دوربین ماهنامه ما دور بماند اما قطعاً کسی از آن بالا تلاش شما را خواهد دید و به شما خواهد بالید. دست مریزاد.... دوستان سعی می کنیم گاه گاهی در هر فرصتی در محل کار شما حضور یابیم و تصویر تلاش شما را از دریچه لنز دوربین ماهنامه جاودانه سازیم. در این شماره همکاران زیر میهمان لنز دوربین تلاش شدند



علیرضا قربانی (ارسال محصول)



مهندس محمد سجاد علاقمند (واحد اجراء)



مسلم هلالی (واحد برشکاری)



حسین مجدمی پور (واحد جوشکاری)



## نظم و انضباط الفبای کار است



[www.paya.ir](http://www.paya.ir)

نشانی: اهواز - جاده اختصاصی صنایع فولاد، ابتدای جاده آبادان، شهرک صنعتی شماره ۳ خیابان ابتکار ۶ شرکت فنی و مهندسی فولاد پایا

تلفن: ۰۶۱-۳۲۲۷۹۱۵۰-۶۱      دورنگار: ۰۲۱-۸۸۶۱۴۳۸۵